



Verslag MR vergadering 14 maart 2016 20.00 uur.

Aanwezig: Hetty Hendriks, Ellen van Dodewaard, Joris Knobens, Jacqueline Stassen, Wilma Nuchelmans, Marjolein Beukers, Hanneke Deinum.

1. Opening/mededelingen.

Zieken onder personeel. Eén leerkracht begint morgen na langere afwezigheid weer. Er is continue vervanging geweest tijdens haar afwezigheid.

Een leerkracht van groep 3 is al paar weken ziek, er is vaste vervanging uit de poule.

Een leerkracht van groep 8 is ook ziek, Colette heeft 1,5 week ingevallen, vanaf donderdag komt er een vaste invaller.

Joris: hoe is ziekte financieel geregeld? Elke maand krijgen we verzuimcijfers door. De Stichting betaalt vanuit speciaal hiervoor bedoeld potje.

Twee leerkrachten zijn met zwangerschapsverlof en zijn intussen bevallen: Jessica heeft een dochter, Martine heeft een zoon.

2. Verslag en actiepunten verslag 21 januari 2016.

Actiepunten:

- Mobiliteit: vrijwillige en verplichte mobiliteit worden tegelijk behandeld.
- Risico-inventarisatie: de risico-inventarisatie is met de ARBO-deskundige van de stichting doorgenomen en er is meteen een plan van aanpak opgesteld. Dit plan wordt voor de volgende MR vergadering geagendeerd. Hetty zal het vast rondmailen.
- Status gemeente – gebouw: de gemeente is al een paar weken aan het monitoren, maar er worden nog geen acties uitgezet om de koude lokalen warmer en de warme lokalen kouder te krijgen. Urgente situaties belt Hetty meteen door aan de gemeente. De gemeente heeft een plan toegezegd, niet bekend is, wanneer dit komt. Als het te lang gaat duren, zullen we als MR de gemeente verzoeken snel acties te ondernemen.

De zonwering is ook nog steeds niet aangebracht. Plan van de gemeente was om leilindes te plaatsen om op deze manier de zon te weren uit de lokalen op de begane grond. Hetty heeft dit tegengehouden, omdat de lindes midden op het schoolplein dicht bij de speeltoestellen zouden moeten komen. Dit zou onveilige situaties opleveren. Er wordt nu toch gekeken naar andere zonwering.

De burgemeester was op school bij het voorleesontbijt. Hetty heeft hem toen gesproken over de kas. Hij deed de suggestie om een plan bij de gemeente in te dienen. Hetty is nu met een aantal leerlingen (van Molenven en Koningslinde) bezig om een plan voor de bestemming van de kas te maken, inclusief de kosten. Ze zal dit dan samen met de leerlingen gaan aanbieden aan de gemeente.

Terugkoppeling aan ouders betreffende schooltijden: er is geen mondelinge terugkoppeling geweest. Hetty heeft binnenkort met één andere ouder een afspraak, die niet tevreden is met de schooltijden. Er zijn ook positieve reacties. Andere scholen in Vught gaan nog niet binnenkort over op een continu-rooster.

- Er is een ontruimingsoefening geweest. Plan is om dit 2x per jaar te doen, 1x aangekondigd en 1x onaangekondigd.

3. Formatie 2016-2017

- Inzet formatie

In 2 jaar tijd zijn er 82 leerlingen minder op het Molenven; het afgelopen jaar waren er 31 leerlingen minder. De teldatum is 1 oktober, dus het komend schooljaar zullen we het financieel merken dat we minder leerlingen hebben. De formatie en het aantal groepen zal terug moeten. Het team heeft hier over nagedacht en komt met het voorstel voor het introduceren van unit-onderwijs: heterogene basis-groepen die in units instructie krijgen. Iedere basisgroep heeft 1-2 vaste leerkrachten, instructie wordt gegeven door de groep leerkrachten van de hele unit. Vanuit het ministerie van onderwijs is er visie op eigentijds onderwijs: het ontwikkelen van vaardigheden bij kinderen, die ze in de 21^e eeuw nodig hebben. Het unit-onderwijs past hier goed in. Voordelen van het unitonderwijs zijn: leerlingen leren nieuwe vaardigheden, leerkrachten leren van elkaar, het biedt een nieuwe manier van het verwerven van kennis door kinderen.

Er zijn verschillende opties uitgewerkt; Hetty licht ze toe. Alle teamleden hebben gekozen voor optie A: alle kinderen zitten in heterogene groepen.

De MR leden uiten een aantal zorgpunten:

- Aantal leerlingen per basisgroep/unit: 34 in groep 7/8 is veel. Naast de vaste leerkrachten zal er ondersteuning komen door leerkrachten, bv IB-ers die minder uren zullen begeleiden en meer voor de groep zullen staan.
 - Aanspreekpunt voor ouders: met veel verschillende leerkrachten, moet het voor ouders wel heel duidelijk zijn, wie hun aanspreekpunt is
 - Kennen de leerkrachten de leerlingen van hun unit goed genoeg (102 leerlingen)? Het zou goed zijn om in iedere unit een fulltime leerkracht te hebben, zodat continuïteit naar leerlingen en ouders geborgd is.
- Op 18 april zal dit in een ouderavond samen met een adviseur aan de ouders worden gepresenteerd.
 - In juni zal een kijkweek worden georganiseerd voor ouders
 - Is er opleiding nodig voor de leerkrachten? Nu niet; het gaat nu vooral om samenwerken met elkaar, Er is wel een coach, die de leerkrachten begeleidt (coaching on the job)
 - Ruimtes: krijgt het Molenven voldoende lokalen? Hetty geeft aan, dat het Molenven recht heeft op 14 lokalen

- Hoe is de concurrentiepositie tov de Koningslinde: welke vorm van onderwijs heeft de Koningslinde? De Koningslinde heeft een paar combinatiegroepen; afhankelijk van aantal leerlingen per groep.
- Tip: laat de ouders meteen aan het begin van het schooljaar kennis maken met alle leerkrachten van de unit.
- Hetty meldt, dat ze met een aantal ouders bezig is om het Molenven beter op de kaart te zetten (marketing).

Advies van de MR over het voorstel:

Positief; wel aandacht hebben voor de genoemde zorgpunten.

Hetty complimenteert het team met het constructief meedenken over dit voorstel.

De samenstelling van de groepen en verdeling van de leerkrachten zal later in het jaar bekend worden gemaakt.

4. Voorstel vakanties en vrije dagen

De vakanties zijn provinciaal vastgesteld.

Er zijn nog 7,7 vrije dagen voor de leerlingen in te plannen. Daarvan moet het team er nog 6 werken. Voorstel is om deze in te plannen als 5 dagen en 2 middagen, verdeeld over het jaar. De MR stemt hier mee in. Misschien is de middag voorafgaande aan de carnavalsvakantie nog een mogelijkheid om de leerlingen vrij te geven.

5. POM 2015

Er is een samenvatting gemaakt van de uitslag; deze zal in het Weekendje worden gepubliceerd. Advies MR: neem hierin ook de vergelijking met 2015 in op.

Hetty gaat nav de uitslag een actieplan opstellen; dit komt terug in de MR.

6. Statuten MR

De statuten zijn nu geldig voor alle scholen binnen de stichting.

7. Opvolging MR leden (verkiezingen?).

Ellen en Hanneke stoppen na dit schooljaar. Er zijn 2 verschillende kiesstelsels mogelijk: lijstenstelsel en personenstelsel. Voor ons zal het personenstelsel van toepassing zijn (indien er meerdere kandidaten zijn). Er zal eerst een oproep in het Weekendje geplaatst worden. Joris bedenkt eerst, welke rol hij in de MR wil.

8. Rondvraag.

Hetty: het aantal jaartaken te verdelen onder de leerkrachten wordt erg veel (met name de grote feesten, zoals zomerfeest en Kerstfeest) vragen veel tijd van de leerkrachten. Een goede verdeling is nodig. We agenderen dit voor de volgende vergadering.

Actiepunten:

datum	actie	actiehouders
20160314-1	Plan van aanpak risicoinventarisatie mailen aan MR leden	Hetty
20160314-2	Plan van aanpak opstellen nav uitslag POM	Hetty
20160314-3	Oproep plaatsen in weekendje voor nieuwe MR leden	Ellen
20160314-4	Binnen 1 week na ontvangst verslag opmerkingen mailen aan Hanneke (daarna kan het dan op de website worden geplaatst door Hetty)	allen