



Verslag MR vergadering 28 november 2016, 20.00 uur.

Aanwezig MR: Jacqueline Stassen, Marjolein Beukers, Ellen van Dodewaard, Joris Knobens, Paul Verheijen

Aanwezig Molenven: Juan Bertrums

1. Opening en mededelingen

Colette is afwezig. Hetty bouwt langzaam haar werkzaamheden weer op.

2. Verslag en actiepunten 31 oktober 2016

Het verslag wordt vastgesteld. De actiepunten staan in de bijlage bij dit verslag.

Naar aanleiding van de actiepunten:

- Klimaatbeheersing: er wordt voortdurend gemeld. Per lokaal bestaan grote verschillen. Inregeling is niet goed te krijgen. Jacqueline vraagt na hoe het staat met het PvA. Is dit er niet, dan komt het onderwerp terug op 17-1-2017 met als doel een brief vast te stellen (concept actie Paul). De brief zal dan CC aan Partou en De Koningslinde worden gestuurd.

3. Begroting 2017

MR heeft adviesrecht. Wat valt op?

- Ouderbijdrage van € 1500 naar € 10.000
- Personeelslasten € 60.000 lager, terwijl aantal gelijk blijft
- Prestatiebox?
- Een balans ontbreekt
- Veel posten pakken anders uit dan begroot. Geen grote bedragen, maar procentueel aanzienlijke verschillen

Joris neemt contact op met Hetty om de begroting door te nemen. Hij meldt de uitkomsten daarvan in een mail aan de MR-leden (actie Joris).

Begroting Stichting de Leijstroom komt in GMR. Er wordt in algemene zin nog gesproken over de begroting en hoe die zich verhoudt tot de zaken waar de MR mee bezig is. Allen zijn van mening dat daar wat meer aandacht voor zou moeten zijn om zinvol over de begroting te kunnen overleggen.

4. PvA n.a.v. POM

Komt volgende keer weer aan bod als Hetty verder is met PvA.

## 5. Kwaliteit van het onderwijs

Dit punt volgt op de presentatie van Hetty over het unitonderwijs, in het bijzonder een opmerking dat het mogelijk is dat de kwaliteit van het onderwijs tijdelijk iets terugvalt.

Juan geeft aan dat er geen apart instrument is om de kwaliteit te meten. De beoordeling van de kwaliteit komt tot stand via Cito, toetsen, klankbörgroep, MR, leerlingenraad en op basis van andere informatie. In zoverre komt hij terug op het verslag van de MR van 31-10-2016.

Jacqueline zegt dat het voor de docenten in feite niet anders is geworden. Cito, methodegebonden toetsen, snappet geven veel informatie die wordt meegenomen bij de toetsmomenten. Daarop kan bijvoorbeeld verlengde instructie volgen. Het heeft even geduurd voordat alle kinderen goed in beeld waren, maar dat is de laatste tijd snel gegaan. Er is ook dagelijks unitoverleg, waar de opvallende dingen worden besproken.

Joris geeft aan dat de opmerking van Hetty met name bij ouders van unit 4 is opgevallen. Er zijn onderzoeken die de 'dip' wel aantonen. Het zou mooi zijn als er langs dezelfde methode kan worden aangetoond dat dit bij Het Molenven niet optreedt.

Juan zegt dat de kwaliteit van het onderwijs een belangrijke motivator is voor de docenten. De huidige fase gaat vooral over het aanbieden van vaardigheden, nog niet echt over het toetsen. Onderwijsinhoudelijk is er niet zoveel veranderd, dus daarover bestaan geen zorgen bij de docenten.

## 6. Communicatie

Joris meldt dat tijdens de laatste klankbordgroep de omvang van de units is besproken. In dat verband zou volgens hem een vorm van informatie delen, bijvoorbeeld via een app, goede diensten kunnen bewijzen. Het was een geslaagde avond, met een leuke opzet. De onderwerpen waren: opdoen van kennis, vaardigheden, welbevinden, plezier in leren en ouderbetrokkenheid. Met post-its, stoplichten et cetera.

De beelden van de verschillende groepen kwamen goed overeen.

Op het punt van kennis: is er voldoende ruimte voor kinderen voor een eigen leerpad? Dat leek de aanwezigen nog te moeten groeien. Sommige kinderen lijken nog wat geremd te zijn.

Vaardigheden: daarbij is vooral aandacht geweest voor samenwerking. Wat leren kinderen daarover? Wordt dat ook verwerkt in de lessen?

Welbevinden: veel gesproken over rust, rustige ruimten, niet te veel wisselingen, ruimte voor gedifferentieerd werken.

Plezier in leren: aandacht is gevraagd voor het denken vanuit het kind, de leerkracht meer als coach en minder als agent.

Jacqueline ziet veel vooruitgang, leerlingen maken bewust keuzen, het wordt steeds minder rumoerig. Leerlingen zijn positief over de sociale veranderingen, dat ze kunnen kiezen om ook met andere kinderen te werken of te spelen, je ziet vriendschappen ontstaan en verschuiven. De meeste kinderen vinden het leuker dan het was, misschien met uitzondering van de jongens in groep 5.

Ouderbetrokkenheid: doorgaan met klankbordgroepen. Communicatie kan (altijd) beter, denk ook aan informatie over huiswerk en feedback aan de kinderen zelf.

Juan maakt een verslag voor het Weekendje van de klankbordgroep. De input wordt teruggekoppeld aan het team en besproken in het MT. Ten slotte stelt Juan naar aanleiding van deze bespreking voor dat hij alles dat de school doet rondom communicatie(beleid) in het MT bespreekt, ter voorbereiding van de volgende klankbordgroep over communicatie (actie Juan).

7. Informatie van de directie

Lucy gaat na de Carnavalsvakantie met zwangerschapsverlof. Noortje komt terug, Evelien gaat dan weg. De bezetting van de invalpool is soms lastig. Vraag en aanbod matchen niet altijd goed en bovendien is er nieuwe arbeidswetgeving die het lastig maakt voor scholen. Dit is een landelijk probleem.

8. Rondvraag

Joris meldt zich af voor de MR van 17 januari 2017.

Afgesproken wordt dat Joris voortaan de agenda van de GMR en de stukken aan de leden van de MR rond stuurt.

Paul biedt aan de volgende keer iets te vertellen over de Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen. Die wet kan ook de MR aangaan.

Ellen, Joris en Paul zullen samen bespreken hoe de bezetting van de MR vanuit de ouders na de zomervakantie 2017 op peil kan worden gebracht.

**Actiepunten:**

<b>datum</b>	<b>actie</b>	<b>actiehouder</b>
21-9-2016-8	Markering glazen deuren, zonwerend glas, ergonomisch meubilair, gevaarlijke stoffen, bereikbaarheid hoofdschakelaar	Hetty
21-9-2016-9	POM	Hetty
28-11-2016-1	Nagaan PvA klimaat en concept brief	Jacqueline, Paul
28-11-2016-2	Nadenken bezetting MR na zomervakantie 2017	Ellen, Paul, Joris
28-11-2016-3	Begroting 2017 doornemen en uitkomsten in mail aan MR-leden	Joris
28-11-2016-4	Bespreeken communicatiebeleid in MT en voorbereiden klankbordgroep	Juan
28-11-2016-5	Agenda en stukken GMT (permanent)	Joris
	Info Wet versterking bestuurskracht onderwijsinstellingen	Paul
28-11-2016-6	Nadenken over bezetting MR volgend jaar	Ellen, Joris, Paul